

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
ของสถานีตำรวจภูธรชะเมา

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรชะเมา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสถานีตำรวจภูธรชะเมา ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

1.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

1.2 การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

1.3 การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

1.4 การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

2. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

2.1 พัฒนาการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

2.2 พัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

2.3 ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ

2.4 ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชะเมา

รายละเอียดการดำเนินการ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

1.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2569 ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรระยอง ที่ 245/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ 2569 ลง วันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

 คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรระยอง ที่ ๒๕๕ / ๒๕๖๘ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ด้วยตำรวจภูธรภาค ๘ ได้มีหนังสือ ๐๐๒๓.๑๓๔/๖๓๓๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง สั่งการให้สถานีตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดแนวทางดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน และกำหนดผู้รับผิดชอบระบบ(admin) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยอง โดยมี องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้ ๑. คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย <table border="0"><tr><td>๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>ประธานกรรมการ</td></tr><tr><td>๑.๒ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๑.๓ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๑.๖ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๑.๗ สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๑.๘ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>เลขานุการ</td></tr><tr><td>๑.๙ รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td></tr></table> โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ ๑) ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒) กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยอง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด /สอ...	๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง	ประธานกรรมการ	๑.๒ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ	๑.๓ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ	๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ	๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ	๑.๖ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ	๑.๗ สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ	๑.๘ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรระยอง	เลขานุการ	๑.๙ รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรระยอง	ผู้ช่วยเลขานุการ	- 3 - ๒.๔ ให้ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรระยอง เป็นคณะทำงาน ฝ่ายสอบสวน - เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เก็บข้อมูล นำเข้าข้อมูล/บันทึกข้อมูล ในระบบ POLICEITA คือ ๒.๔.๑ ร้อยตำรวจโท สุเทพ เมืองจันทร์บุรี รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรระยอง ๒.๔.๒ ตามตำรวจ สานนท์ รัตนพล ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรระยอง ๒.๔.๓ สิบตำรวจตรี กิจมงคล เพ็ชรจันทร์ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรระยอง หน้าที่ความรับผิดชอบ ๑) ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.)กำหนด ๒) ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity & Transparency Assessment : ITA) อย่างเคร่งครัด ๓) จัดเตรียม/สนับสนุน/รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงาน เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงร่วมพิจารณาข้อขัดข้อง ๔) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มอบหมายรวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง ๓. เจ้าหน้าที่ ดูแลระบบ (Admin) POLICEITA ๓.๑ จำรัสตำรวจ สุริยะ โชคพหล ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรระยอง ๓.๒ สิบตำรวจเอก ปุณณฤทธิ์ ส่องทอง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรระยอง ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรระยอง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือ มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ พันตำรวจเอก  (ยรอง พินิจบุณยะ) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง
๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง	ประธานกรรมการ																		
๑.๒ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ																		
๑.๓ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ																		
๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ																		
๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ																		
๑.๖ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ																		
๑.๗ สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ																		
๑.๘ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรระยอง	เลขานุการ																		
๑.๙ รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรระยอง	ผู้ช่วยเลขานุการ																		

1.2 การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ วันที่ 2 ธ.ค.2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ยรรยง หิรัญบุรณะ ผกก.สภ.ชะเมา ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 ของสถานีตำรวจภูธรชะเมา มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ ผ่านดี มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ 96.19 คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นต่าง ๆ เพื่อให้ในที่ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไปการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2569 มีเครื่องมือที่ใช้การประเมินประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวน ไม่น้อยกว่า 56 คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้

1. งานอำนวยการ/ธุรการ จำนวน ไม่น้อยกว่า 8 คน
2. งานป้องกันปราบปราม จำนวน ไม่น้อยกว่า 19 คน
3. งานจราจร จำนวน ไม่น้อยกว่า 3 คน
4. งานสืบสวน จำนวน ไม่น้อยกว่า 7 คน
5. งานสอบสวน จำนวน ไม่น้อยกว่า 11 คน

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1.การปฏิบัติหน้าที่ 2.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง 3.การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล 4.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ 5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถาม 15 คำถาม

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสถานีตำรวจภูธรชะเมา เป็นสถานีตำรวจ ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับฯ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

1. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า 15 คน
2. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า 120 คน

3. งานจราจร ไม่น้อยกว่า 60 คน
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า 105 คน

แบ่งเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการเพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชนคำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจและการอำนวยความสะดวกยุทธธรรมบุคคลภายนอกจัดให้ประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน 7 คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT2) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจจะไม่ต่ำกว่า 5 คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทั้งในภารกิจหลักภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

1. ประธาน กต.ตร.
2. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
3. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
4. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่/
5. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

3. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูล หน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยมีตัวชี้วัดย่อย ประกอบด้วย ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน,ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน, ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ, ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

2) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) ตัวชี้วัดที่ 9 เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยมีตัวชี้วัดย่อย ประกอบด้วย ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ เกิดการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต และการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน

ITA ที่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ร่วมกันสะท้อนผ่านการประเมิน ITA เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานอันจะเป็นการอุดช่องว่างของการทุจริต และการกำกับติดตาม การนำมาตรการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีดำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียด ดังนี้

- พัฒนาการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

- 1.ปรับปรุงพื้นที่ให้บริการประชาชน (Front Office) ให้โปร่งใส เป็นมิตร และเข้าถึงง่าย
- 2.ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการแจ้งความหรือออกเอกสารสำคัญ โดยยึดหลักเกณฑ์มาตรฐานตาม คู่มือการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ
- 3.การปรับปรุงสถานีดำรวจ เพื่อให้รองรับผู้พิการอย่างแท้จริง ไม่ให้มีการเอนเอียง หรือเลือกปฏิบัติ
- 4.ระบบการประเมินความพึงพอใจ

- พัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

- 1.เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณะชนผ่าน ช่องทางต่างๆ
- 2.เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและการประเมินผลการให้บริการอย่างเป็นอิสระ

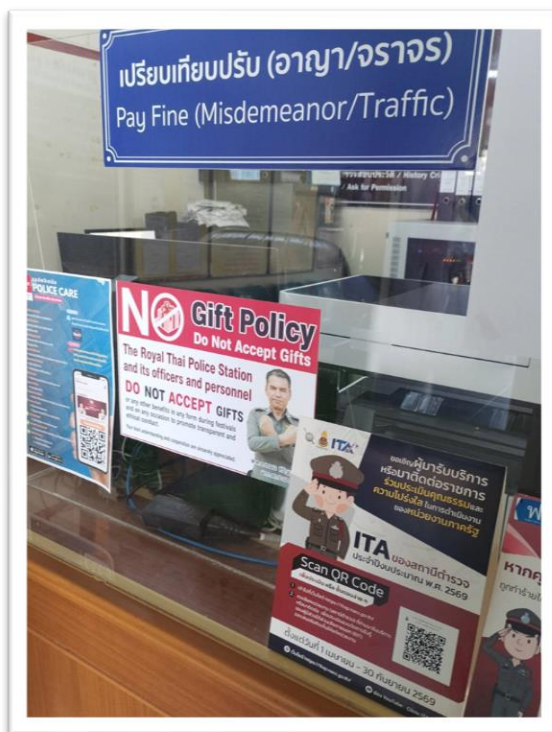


2. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม
มาตรการ

2.1 การพัฒนาการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การสำรวจความพึงพอใจ	- จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ - มีการติดตั้ง QR Code เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมแสดงความ คิดเห็นและ ความพึงพอใจในการรับบริการ

ภาพถ่ายแบบสำรวจความพึงพอใจ ณ จุดบริการ ของสถานี



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ด้านจุดประชาสัมพันธ์ และการมา สอบถามความคืบหน้าของการ ดำเนินคดี	- จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานี เพื่อให้คำแนะนำให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ - มีการอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการ ไม่ให้มีการเอนเอียง หรือเลือกปฏิบัติ

ภาพถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานี



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	- มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกันหรือต่อเนื่องกันเพื่อความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ได้แก่ เปรียบเทียบปรับ เสมียนประจำวัน งานธุรการคดี งานสอบสวน - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการสามารถมองเห็นได้ชัดเจน

ภาพถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานี



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้าย No Gift Policy	- มีการติดตั้งป้ายไว้ในจุดบริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดไม่รับของขวัญของกำนัล และต่อต้านการรับสินบน

ภาพถ่ายป้าย No Gift Policy ณ จุด One Stop Service



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- คู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานโดยชัดเจน - จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกในการดาวน์โหลด

ภาพถ่ายคู่มือการให้บริการ ณ จุดบริการของสถานี



คู่มือการให้บริการประชาชนสามารถดาวน์โหลดทางสื่อออนไลน์ของ สก.ชะเมา



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการตามความเหมาะสมของพื้นที่ - ปรับปรุงพื้นที่ให้บริการประชาชน (Front Office) ให้โปร่งใส เป็นมิตร และเข้าถึงง่าย

ภาพถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานี



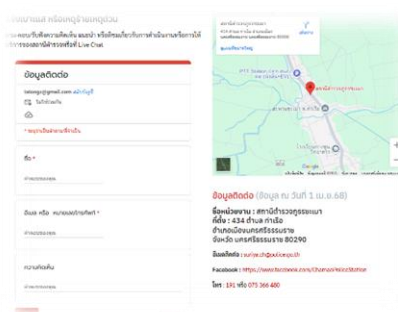
2.2 พัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

ด้าน	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	1. การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่ 1.1 จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และจัดพนักงานวิทยุ 24 ชั่วโมง ให้ข้อมูล เกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของ ประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ 1.2 เจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอนให้บริการแก่ประชาชน เช่น การแจ้งความ การทำบัตรหาย ฯลฯ แจ้งระยะเวลาการดำเนินการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง 2. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี 2.1 ป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจ ของสถานีในจุด ให้บริการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขติดต่อ 2.2 จอประชาสัมพันธ์ หรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ ประชาชนนำเสนอข้อมูลผ่าน เว็บไซต์ แสดงข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง 2.3 เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้บริการ และ สิทธิของประชาชน 2.4. การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ โซเชียลมีเดียแอปพลิเคชัน Line/Facebook ของสถานีดำรวจอัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานีแจ้งเตือนข้อมูล สำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัยอาชญากรรม 2.5 ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ

ภาพประกอบการดำเนินการ



พนักงานวิทยุ 24 ชม. ให้บริการ

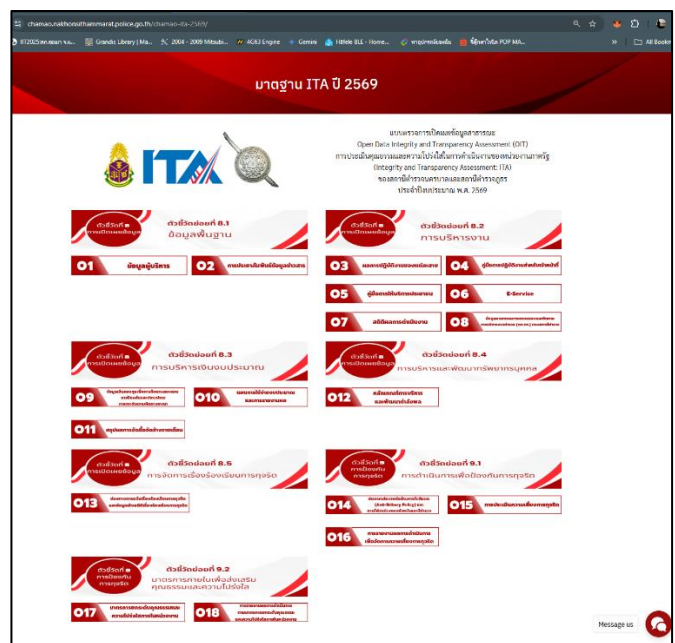
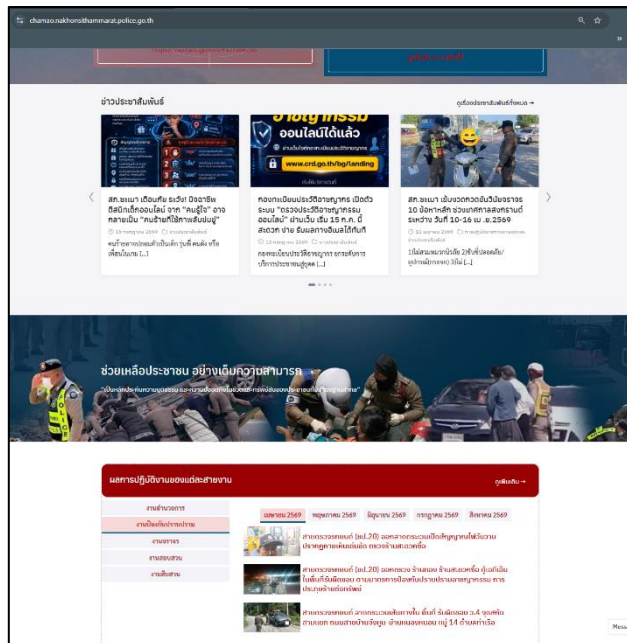


ช่องทางประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนติดต่อ

พัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
จัดทำเว็บไซต์หน่วย	เผยแพร่เป็นปัจจุบัน ร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการ จัดทำเว็บไซต์ ให้มีความเข้าใจ	สว.อก.สภ.ชะเมา ควบคุมการปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบ สภ.ชะเมา - เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน ตาม O17 ที่ได้มอบหมาย

ภาพประกอบการดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง สภ.ชะเมา ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน



2.3) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรชะเมา

ด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.ชะเมา จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ 9 เม.ย.2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ยรรยง หิรัญบุรณะ ผกก.สภ.ชะเมา เรียกประชุมคณะกรรมการ และข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อกำกับติดตาม การประเมิน ITA การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสาร สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่าง ต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็น ปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงาน	ผกก.สภ.ชะเมา ประชุม การกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ กับ หัวหน้า ทุกสายงานทราบ ไปถ่ายทอด ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ อย่างต่อเนื่อง

ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ 23 มิ.ย.2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ยรรยง หิรัญบุรณะ ผกก.สภ.ชะเมา ได้มีการจัดประชุมการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ กับ หัวหน้าทุกสายงานทราบ อย่างต่อเนื่อง ตามการขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล รายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2569