

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ของสถานีตำรวจภูธรชะเมา

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรชะเมา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสถานีตำรวจภูธรชะเมา ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

1.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

1.2 การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

1.3 การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

1.4 การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

2. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

2.1 ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

2.2 ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรชะเมาให้กับผู้มารับบริการ

2.3 ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ

2.4 ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชะเมา

รายละเอียดการดำเนินการ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

1.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรระยอง ที่ 256/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ 2568 ลง วันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรระยอง ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๗ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ด้วยตำรวจภูธรภาค ๘ มีมติเมื่อวันที่ ๐๖๒๓.๓๓๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ถึง การให้สถานีตำรวจภูธรระยองจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน และกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลระบบ(admin) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด ซึ่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยอง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้ ๑. คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย <table data-bbox="410 1591 721 1770"><tr><td>๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>ประธานกรรมการ</td></tr><tr><td>๑.๒ รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๑.๓ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๑.๖ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๑.๗ สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๑.๘ สารวัตรอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๑.๙ รองสารวัตรอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจภูธรระยอง</td><td>เลขานุการ</td></tr></table> โดยมี...	๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง	ประธานกรรมการ	๑.๒ รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ	๑.๓ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ	๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ	๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ	๑.๖ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ	๑.๗ สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ	๑.๘ สารวัตรอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ	๑.๙ รองสารวัตรอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจภูธรระยอง	เลขานุการ	- ๔ - ๓. เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ (Admin) POLICETA ๓.๑ เจ้าสิบตำรวจ ดุริสhte โยพพอด ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม) ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรระยอง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป ลง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ พันตำรวจเอก (ยธธรณ หิรัญธรม) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง
๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง	ประธานกรรมการ																		
๑.๒ รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ																		
๑.๓ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ																		
๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ																		
๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ																		
๑.๖ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ																		
๑.๗ สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ																		
๑.๘ สารวัตรอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจภูธรระยอง	กรรมการ																		
๑.๙ รองสารวัตรอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจภูธรระยอง	เลขานุการ																		

1.2 การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วันที่ 2 ธ.ค.2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ยรรยง หิรัญบุรณะ ผกก.สภ.ชะเมา ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่าง ๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)”



1.3) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

วันที่ 2 ธ.ค.2567 เวลา 11.00 น. พ.ต.อ.ยรรยง หิรัญบุรณะ ผกก.สภ.ชะเมา ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดย เร่งด่วน ในการประชุมบริหาร โดยชี้แจงหัวหน้าทุกสายงาน ให้กำชับและดำเนินการ โดยจัดทำเป็นคำสั่ง คณะทำงานของสถานี โดยให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด



1.4) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน

วันที่ 13 มกราคม 2568 เวลา 10.00 พ.ต.อ.ยรรยง หิรัญบุรณะ ผกก.สภ.ชะเมา ประชุมคณะกรรมการและข้าราชการตำรวจในสังกัด ในการประชุมบริหารเพื่อกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก



2. รายงานผลแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรชะเมา

2.1 ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การสำรวจความพึงพอใจ	- จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ - มีการติดตั้ง QR Code เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมแสดงความคิดเห็นและความพึงพอใจในการรับบริการ

ภาพถ่ายแบบสำรวจความพึงพอใจ ณ จุดบริการ ของสถานี



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	- จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานี เพื่อให้คำแนะนำให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ - มีการจัดทำป้ายชื่อ พร้อมระบุเบอร์โทรศัพท์เพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

ภาพถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานี



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	- มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกันหรือต่อเนื่องกันเพื่อความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ได้แก่ เปรียบเทียบปรับ เสมียนประจำวัน งานธุรการคดี งานสอบสวน - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการสามารถมองเห็นได้ชัดเจน

ภาพถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานี



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้าย No Gift Policy	- มีการติดตั้งป้ายไว้ในจุดบริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดไม่รับของขวัญของกำนัล และต่อต้านการรับสินบน

ภาพถ่ายป้าย No Gift Policy ณ จุด One Stop Service



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- คู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานโดยชัดเจน - จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกในการดาวน์โหลด

ภาพถ่ายคู่มือการให้บริการ ณ จุดบริการของสถานี



คู่มือการให้บริการประชาชนสามารถดาวน์โหลดทางสื่อออนไลน์ของ สก.ชะเมา



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการตามความเหมาะสมของพื้นที่

ภาพถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานี



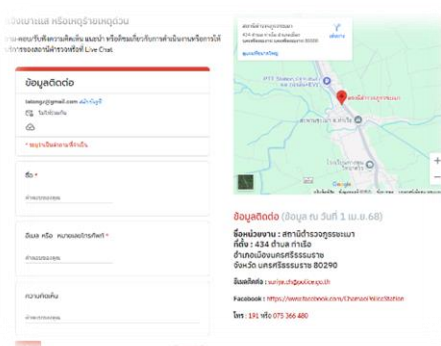
2.2 การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรชะเมา ให้กับผู้มารับบริการ ได้รับทราบ

ด้าน	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	1. การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่ 1.1 จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และจัดพนักงานวิทยุ 24 ชั่วโมง ให้ข้อมูล เกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของ ประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ 1.2 เจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอนให้บริการแก่ประชาชน เช่น การแจ้งความ การทำบัตรหาย ฯลฯ แจ้งระยะเวลาการดำเนินการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง 2. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี 2.1 ป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจ ของสถานีในจุด ให้บริการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขติดต่อ 2.2 จอประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ (LED TV/หน้าจอดิจิทัล) หรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ ประชาชนนำเสนอข้อมูลผ่าน POLICE TV แสดงข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2.3 เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้บริการ และ สิทธิของประชาชน 2.4. การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และโซเชียลมีเดียแอปพลิเคชัน Line/Facebook ของสถานีตำรวจอัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานีแจ้งเตือนข้อมูล สำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัยอาชญากรรม 2.5 ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ

ภาพประกอบการดำเนินการ



พนักงานวิทยุ 24 ชม. ให้บริการ



ช่องทางประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนติดต่อ

2.3) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สภ.ชะเมา จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ

ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ 7 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ยรรยง หิรัญบุรณะ ผกก.สภ.ชะเมา ได้มีการจัดประชุม บริหาร ประจำเดือน โดยแจ้ง หัวหน้าสายงานทุก สายงาน และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อ ติดตามผลการดำเนินการและ ขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ใน กิจกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย(ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568

2.4) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการณ์ตำรวจภูธรระยอง

ด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.ระยอง จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน

ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ 2 ธ.ค.2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ยรรยง หิรัญบุรณะ ผกก.สภ.ระยอง ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่าง ๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)”

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่าง ต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็น ปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงาน	ผกก.สภ.ชะเมา ประชุม การกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ กับ หัวหน้า ทุกสายงานทราบ ไปถ่ายทอด ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ อย่างต่อเนื่อง

ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ 7 มีนาคม 2568 เวลา 10.30 น. พ.ต.อ.ยรรยง หิรัญบุรณะ ผกก.สภ.ชะเมา ได้มีการจัดประชุมการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ กับ หัวหน้าทุกสายงานทราบ อย่างต่อเนื่อง ตามการขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล รายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568

พัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
จัดทำเว็บไซต์หน่วย	เผยแพร่เป็นปัจจุบัน ร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการ จัดทำเว็บไซต์ ให้มีความเข้าใจ	สว.อก.สภ.ชะเมา ควบคุมการปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบ สภ.ชะเมา - เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน ตาม O24 ที่ได้มอบหมาย

ภาพประกอบการดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง สภ.ชะเมา ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน

